

Первичная профсоюзная организация
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 16 г. Выборга»

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 16 г. Выборга»

Председатель

О.В.Шапина
22 .01.2020

Заведующий

О.В.Новожилова
22.01.2020

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между администрацией муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №16 г. Выборга»
и первичной профсоюзной организацией
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №16 г. Выборга»
на 2019-2022 годы**

г. Выборг
2020г

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №16 г.Выборга» , в лице заведующего Новожиловой О.В., с одной стороны, и первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №16 г.Выборга», в лице председателя Шапиной О.В., с другой стороны, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации внесли следующие изменения и дополнения к Коллективному договору:

1. Пункт 2.3. Коллективного договора читать в следующей редакции:

Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

2. Пункт 3.11. Коллективного договора читать в следующей редакции:

Создает условия для прохождения педагогическими работниками аттестации в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и по ее результатам устанавливает работникам, соответствующую полученным квалификационным категориям, оплату труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

3. Пункт 4.7. Коллективного договора читать в следующей редакции:

Производит оплату отпуска не позднее чем за три дня до его начала.

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

4.Первый абзац раздела VI Коллективного договора читать в следующей редакции:

Одной из главных обязанностей Работодателя считать создание здоровых и экологически безопасных условия труда на рабочих местах в соответствии с действующими санитарно-гигиеническими требованиями, правилами и нормами охраны труда, противопожарной безопасности, экологическими нормативами, осуществлять политику, направленную на создание условий труда, в соответствии с положениями ТК РФ.

5.Пункт 6.2. Коллективного договора читать в следующей редакции:

Разрабатывает и утверждает по согласованию с Профсоюзом инструкции по охране труда. Своевременно проводит инструктажи по охране труда и обучение работников по охране труда, в соответствии с действующими нормативными документами.

Обеспечивает в соответствии с действующей статьей ТК РФ, положениями Федерального закона от 28.12.2013 № 426 – ФЗ « О специальной оценке условий труда» здоровые и безопасные условия труда.

6. Второй абзац пункта 6.8. Коллективного договора читать в следующей редакции:

не допускать работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний в соответствии с действующими статьями ТК РФ;

7. Пункт 8.1. Коллективного договора читать в следующей редакции:

Права и гарантии деятельности Профсоюза определяются положениями ТК РФ, Законами РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об общественных объединениях», Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, Отраслевым тарифным соглашением, другими соглашениями, Уставом МБДОУ, настоящим коллективным договором.

8. Пункт 5.1. Коллективного договора читать в следующей редакции: Устанавливает режим работы Учреждения в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом Учреждения, учебным планом, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности, утверждаемыми работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а также условиями трудового договора для:

а) заведующего, заместителя заведующего, заместителя заведующего по безопасности, главного бухгалтера, заведующего хозяйством, бухгалтера – устанавливается ненормированный рабочий день;

б) учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Учреждения устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю;

в) педагогических работников Учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы. Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом нормы часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей. Неполное рабочее время — неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются в следующих случаях:

— по соглашению между работником и работодателем;

— по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя, законного представителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

9. Пункт 5.6. Коллективного договора читать в следующей редакции:

Перечень должностей работников, предоставляемым дополнительный оплачиваемый отпуск:

а) на основании Постановления Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.1974г №298/П-22:

- шеф-повару, повару – за особые условия труда – до 7(семи) календарных дней;
- машинисту по ремонту и стирке белья – за особые условия труда до 7(семи) календарных дней;

б) на основании статьи 119 ТК РФ:

- заведующему – за ненормированный рабочий день - не менее 3-х (трёх) календарных дней;
- заместителю заведующего – за ненормированный рабочий день - не менее 3-х (трёх) календарных дней;
- заместителю заведующего по безопасности – за ненормированный рабочий день - не менее 3-х (трёх) календарных дней; ,
- главному бухгалтеру – за ненормированный рабочий день - не менее 3-х (трёх) календарных дней;
- бухгалтеру – за ненормированный рабочий день - не менее 3-х (трёх) календарных дней;
- заведующему хозяйством – за ненормированный рабочий день - не менее 3-х (трёх) календарных дней;

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575823

Владелец Новожилова Оксана Владимировна

Действителен с 08.03.2021 по 08.03.2022