

### Декларация конфликта интересов

Перед заполнением настоящей Декларации я ознакомился с Антикоррупционной политикой МБДОУ «Детский сад №16 г. Выборга» (МБДОУ); мне понятны Кодекс этики и служебного поведения работников МБДОУ, Положение о конфликте интересов и обмена подарками и знаками делового гостеприимства организации.

\_\_\_\_\_ (подпись работника)

<b>Кому:</b> (указывается ФИО и должность непосредственного руководителя)	
<b>От кого</b> (ФИО работника, заполнившего Декларацию)	
<b>Должность:</b>	
<b>Дата заполнения:</b>	
<b>Декларация охватывает период времени</b>	с «__» __ 20__ г. по «__» __ 20__ г.

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «да» или «нет» на каждый из вопросов. Ответ «да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения непосредственным руководителем. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «да» в пункте 9 формы.

При заполнении Декларации необходимо учесть, что все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших супругу(а) (или партнера в гражданском браке), родителей (в том числе приемных), детей (в том числе приемных), родных и двоюродных братьев и сестер.

#### 1. Внешние интересы или активы

1.1. Владеете ли Вы или Ваши родственники акциями (долями, паями) в компании, находящейся в деловых отношениях с МБДОУ?

1.1.1. В компании или организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МБДОУ или ведет с ней переговоры?

1.1.2. В компании или организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МБДОУ?

#### 2. Личные интересы и честное ведение бизнеса

2.1. Участвовали ли Вы в какой – либо сделке от лица МБДОУ (как лицо принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте?

2.2. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между МБДОУ и другим

предприятием, например, плату от контрагента за содействие в заключении договора с МБДОУ?

2.3. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи МБДОУ которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между МБДОУ и другим предприятием, например, платеж контрагенту за услуги, оказанные организации, который в сложившихся рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные организацией?

### **3. Взаимоотношения с государственными служащими**

3.1. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному служащему, кандидату в органы власти или члену политической партии для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным институтом, с целью сохранения бизнеса или приобретения новых возможностей для бизнеса организации?

### **4. Инсайдерская информация**

4.1. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные, формулы, и т.п.), принадлежащие МБДОУ и ставшие Вам известными по работе или разработанные Вами для МБДОУ во время исполнении своих обязанностей?

4.2. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с МБДОУ информацию, ставшую Вам известной по работе?

### **5. Ресурсы организации**

5.1. Использовали ли Вы средства МБДОУ, время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации организации или вызвать конфликт с интересами организации?

5.2. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в МБДОУ (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям МБДОУ к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющимися собственностью МБДОУ?

### **6. Равные права работников**

6.1. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в МБДОУ, в том числе под Вашим прямым руководством?

6.2. Работает ли в МБДОУ какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?

6.3. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приеме их на работу в МБДОУ; или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы

их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности?

### 7. Подарки и деловое гостеприимство

7.1. Нарушали ли Вы требования Положения обмена подарками и знаками делового гостеприимства организации?

### 8. Другие вопросы

8.1. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и заведующего, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?

**9. Если Вы ответили «ДА» на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.**

Настоящим подтверждаю, что я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

Подпись: \_\_\_\_\_

ФИО: \_\_\_\_\_

*Достоверность и полнота изложенной в Декларации информации проверена:*

Заведующий МБДОУ «Детский сад №16 г. Выборга»

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

### Решение непосредственного заведующего по декларации:

Конфликт интересов не был обнаружен	
Я не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларировавшего их работника, создает или может создать конфликт с интересами МБДОУ	
Я ограничил работнику доступ к информации МБДОУ, которая может иметь отношение к его личным частным интересам работника (указать какой информации)	
Я отстранил (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов (указать, от каких вопросов)	
Я пересмотрел круг обязанностей и трудовых функций работника (указать каких обязанностей)	

Я временно отстранил работника от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его должностными обязанностями и личными интересами	
Я перевел работника на должность, предусматривающую выполнение служебных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Я ходатайствовал перед комиссией по предотвращению и урегулированию конфликта интересов об увольнении работника по инициативе МБДОУ за дисциплинарные проступки согласно действующему законодательству	
Я передал декларацию комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов для проверки и определения наилучшего способа разрешения конфликтов интересов в связи с тем, что .....	

Заведующий МБДОУ «Детский сад №16 г. Выборга»

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_